

QUESTIONS A METTRE EN DISCUSSION AVEC UN(E) CANDIDAT(E) SOUHAITANT FAIRE DU BENEVOLAT EN ASL.

L'objectif de l'entretien est de permettre au futur bénévole de mesurer les écarts éventuels entre ses représentations et ce que la structure propose (par rapport au projet, aux activités, aux publics accueillis).

La structure, le projet, les intervenants doivent être présentés.

Rappel: le recrutement peut concerner la fonction de formateur-animateur mais d'autres fonctions pourront être proposées en fonction des disponibilités, des compétences...). Par exemple: chargé(e) d'accueil, du développement des partenariats, de l'organisation des sorties culturelles, du journal interne...

QUESTIONS PORTANT SUR LA CONNAISSANCE DE LA STRUCTURE

- Comment avez- vous connu l'association ?
- Que connaissiez-vous du cadre, du fonctionnement, des activités de notre structure?
- Suite à la présentation, quelles différences percevez-vous entre « l'alphabétisation » et « l'ASL »?

QUESTIONS PORTANT SUR LES MOTIVATIONS

- Pourquoi souhaitez-vous faire du bénévolat ?
- Pourquoi avoir choisi ce domaine pour être bénévole ?

QUESTIONS RELATIVES A L'INVESTISSEMENT DU CANDIDAT

- Quelles sont vos disponibilités ?
- Selon vous, quel investissement représente ce type de bénévolat ?
- Comment comptez-vous vous investir? Comment envisagez-vous l'assiduité?
- Quelles compétences souhaitez-vous apporter à l'association, sous quelle forme l'envisagez-vous?

QUESTIONS PORTANT SUR LA/LES PLUS-VALUE(S) APPORTEE(S) PAR LE CANDIDAT

- Avez-vous déjà eu une expérience associative dans ce domaine ?
 - Si oui, connaissez-vous la démarche communicative ?
 - Si oui, avez-vous des outils pédagogiques ?
 - Si oui, connaissez-vous les outils pédagogiques liés à la démarche ?
- Avez-vous déjà animé des groupes, comment vous représentez-vous les techniques d'animation?
- Quelles sont vos représentations du travail en équipe ?

QUESTIONS VISANT A VERIFIER L' ADHESION A LA DEMARCHE DES ASL

- Avez-vous déjà travaillé avec des adultes?
- Comment imaginez-vous vos interventions auprès des personnes reçues dans notre structure?
Quelle idée vous faites-vous du rapport pédagogique à construire dans les ateliers?
- D'après vous, quels sont les besoins des publics auxquels répond l'ASL?
- Quelle vision avez-vous du travail d'accompagnement vers l'autonomie des personnes accueillies?

Après un mois environ, sera proposé au nouveau formateur-animateur de signer un « contrat bénévole », qui lui sera présenté dès cet entretien. Dans un premier temps, il sera accompagné et encadré. Il ira observer des interventions, rencontrera d'autres membres de l'équipe. Son engagement ne sera effectif qu'après ce temps d'accueil et d'observation.